



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ №3  
с. Гражданское  
Л.Н. Небораченко

## ПОЛОЖЕНИЕ о коллегиальных органах управления МБОУ СОШ № 3 с. Гражданское

### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, с ст. 26 ФЗ «Об образовании в РФ» от 23.12.2012г. № 273-ФЗ, с уставом МБОУ СОШ № 3 с. Гражданское (далее Школа).

Настоящее Положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений коллегиальными органами управления Школы. Управление Школы осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Школы является директор, который осуществляет текущее руководство образовательной организацией.

Коллегиальные органы управления создаются в целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников по вопросам управления Школой и принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы этих лиц.

### 2. Состав коллегиальных органов управления

К коллегиальным органам управления Школы относятся:

- Общее собрание трудового коллектива
- Управляющий совет
- Педагогический совет
- Большой совет обучающихся

### 3. Общее собрание трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления.

В Общем собрании коллектива участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров. Срок полномочий общего собрания действует на 1 год.

Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общесобрание может собираться по инициативе директора Школы и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания коллектива. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.

Компетенции Общего собрания работников школы:

- принимает Устав Школы, изменения к нему, новую редакцию Устава, дает рекомендации по вопросам изменения Устава Школы;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы», включая инструкции по охране труда, трудовым спорам, положение о комиссии по охране труда;
- принимает решения о социальной поддержке работников Школы;
- рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение Директором Школы.

Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов,

присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

#### **4. Управляющий совет**

Управляющий совет - это коллегиальный орган самоуправления, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных членов и имеющий управленческие полномочия по решению ряда важных вопросов функционирования и развития Школы, определенные Уставом Школы. Управляющий Совет является высшим органом самоуправления, так как он представляет интересы всех групп участников образовательного процесса, то есть учащихся, родителей (законных представителей) и работников Школы.

К компетенции Управляющего совета относятся:

- согласование компонента образовательного учреждения и профилей обучения;
- утверждение программы развития Школы;
- принятие Устава Школы, изменений в Устав Школы с последующим представлением Учредителю для утверждения;
- согласование выбора учебников из числа рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки РФ;
- установление режима занятий учащихся, в том числе продолжительность учебной недели (пятидневная или шестидневная), время начала и окончания занятий;
- решение об исключении учащегося из Школы (решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), принимается с согласия органов опеки и попечительства);
- рассмотрение жалоб и заявлений учащихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Школы;
- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Школы, определение направлений и порядка их расходования;
- утверждение сметы расходования средств, полученных Школой от уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников;
- утверждение отчета директора Школы по итогам учебного и финансового года;
- осуществление контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Школе;
- ходатайство, при наличии оснований, перед директором Школы о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного персонала;
- ходатайство, при наличии оснований, перед Учредителем о награждении, премировании, о других поощрениях директора Школы, а также о принятии к нему мер дисциплинарного воздействия, о расторжении с ним трудового договора.

Управляющий Совет формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации. Избираемыми членами Управляющего совета являются представители от родителей (законных представителей) учащихся, представители от педагогических работников Школы, представители от учащихся среднего общего образования (старшеклассники). Педагогические работники в Управляющий Совет избираются на педагогическом совете Школы открытым голосованием. Представители родителей избираются в Управляющий Совет на классных родительских собраниях открытым голосованием. Представители учащихся избираются на совете обучающихся.

Заседания Управляющего Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, а также по инициативе Председателя, по требованию директора Школы, представителя Учредителя, по заявлению членов Управляющего Совета, подписанному не менее, чем одной четвертой частью членов от списочного состава Управляющего совета. Заседания Управляющего совета считаются правомочными, если присутствовало не менее половины его членов. Решения Управляющего совета принимаются квалифицированным большинством (не менее 2/3 от числа присутствующих на заседании членов). По другим

вопросам своей компетенции решения Управляющим советом принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов и оформляются в виде решений.

### **5. Педагогический совет**

Педагогический совет Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство организации образовательного процесса.

В Педагогический совет входят все лица, осуществляющие педагогическую деятельность в Школе на основании трудовых и гражданско-правовых договоров.

Педагогический совет действует на один учебный год. Совет собирается по мере надобности, но не реже пяти раз в год. Совет может собираться по инициативе Директора Школы, Общего собрания коллектива Школы. Председателем Совета является директор, который выполняет функции по организации работы совета, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений совета. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета.

Компетенции Педагогического совета Школы:

- разрабатывает и утверждает образовательные программы Школы;
- осуществляет мониторинг по повышению качества образования;
- определяет содержание образования;
- утверждает учебно-воспитательный план работы, учебный план на текущий учебный год;
- обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования, образовательных программ;
- принимает решение о формах и сроках промежуточной аттестации в классах;
- решает вопрос о переводе обучающихся из класса в класс, условно, об оставлении обучающихся на повторный год обучения;
- решает вопрос о прекращении образовательных отношений, отчислении обучающихся;
- обсуждает, в случае необходимости, успеваемость и поведение отдельных обучающихся в присутствии их родителей (законных представителей);
- утверждает характеристики педагогических работников, представляемых к почетным званиям, профессиональным знакам отличия и другим наградам;
- заслушивает отчет администрации воспитательно-учебного характера;
- обсуждает нормативно-правовые акты, касающиеся обучающихся;
- обсуждает вопросы выбора профиля;
- согласовывает план прохождения курсов повышения квалификации, переподготовки, аттестации педагогических работников.

Решения Совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Совета по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3

голосов его членов, присутствующих на заседании. Отдельные решения Совета принимаются с участием иных органов управления Школой.

### **6. Большой совет обучающихся:**

Большой совет обучающихся Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления, который представляет интересы обучающихся в процессе управления Школы.

Большой совет обучающихся:

- поддерживает и развивает инициативу обучающихся в жизни коллектива Школы;
- реализует и защищает права обучающихся;
- организует взаимодействие с органами самоуправления Школы по вопросам организации массовых воспитательных мероприятий.

Совет обучающихся формируется на выборной основе сроком на один год.

Состав совета формируется обучающимися 5-11-х классов путем прямых выборов из числа выдвинутых кандидатур (по одному представителю от класса). В Совет кооптируется педагог (заместитель директора, педагогический работник, социальный педагог и др.) для оказания педагогической помощи в деятельности совета.